

Werkplaats 1:

Ambassadeur. Wie...ik???? ('s Heeren Loo)

Deelnemers uitdagen om uit hun comfortzone te stappen en hen mee te nemen in deze verandering.

Niet afwachten in de zin van 'de cliënten komen vanzelf wel, maar actief op zoek gaan' en jezelf als 'ambassadeur' profileren bij andere organisaties.

De deelnemers daarin handvatten en sturing bieden, onderzoeken waar behoefte aan is en ze hierin faciliteren.

Werkplaats 2:

Trots maakt betekenisvol. (Aveleijn)

Om onze missie "een leven vol betekenis" te faciliteren voor al onze cliënten, werken we bij Aveleijn vanuit drie kernwaarden: Ontmoeten, Ontwikkelen en Ondersteunen. In een aantal waardendagen is bij Aveleijn stilgestaan bij het belang van vakmanschap en professionele trots, wat dit betekent en hoe we dit kunnen stimuleren en faciliteren. Professionele trots hangt nauw samen met ambities en kwaliteit van werk, betrokkenheid bij de organisatie, het lerend vermogen en een gezond werkklimaat. Wanneer ervaar je eigenlijk professionele trots, hoe belangrijk is het en wat kan ervoor zorgen dat we deze trots er juist wel of niet is? In deze workshop staan we stil bij drie thema's die professionele trots bij Aveleijn richting geven:

- Reflectieve praktijk
- De kracht van verhalen
- Positieve psychologie

Werkplaats 3:

Verander jezelf en ontdek je eigen talenten! (Ambiq)

Innovatie vergt lef, tijd, commitment en enthousiasme. Soms lukt het echter niet om een goed idee in jouw werk over te brengen op anderen. Dit komt mogelijk omdat de ander iets moet veranderen in zijn/haar werk of omdat het niet kan (geen geld/geen tijd/geen zin etc.). Hoe kan je de ander toch beïnvloeden? Iedereen heeft dit verborgen talent. In deze werkplaats ontdek je welke talenten jij hebt om een idee van de grond te krijgen, om innovatieve ideeën te doen slagen en om anderen mee te krijgen met jouw fantastische ideeën!

Werkplaats 4:

Gezocht: proevers voor het recept Zelfstandige teams Baalderborg Groep!

De ontwikkeling naar meer zelfstandigheid draagt bij aan het vergroten van de eigen regie van medewerkers en doet een beroep op hun creativiteit. Om zo ook de eigen regie van cliënten te kunnen vergroten. Als dat lukt.....dan ben je toch pas echt trots op je vak?

We geven een kijkje in de keuken van de Baalderborg Groep. Een kijkje in hoe we met onderscheidende ingrediënten komen tot het recept van Zelfstandige teams.

Hoe zijn wij als organisatie op alle niveaus op weg naar meer zelfstandigheid. Hoe creëren we draagvlak en hoe ondersteunen we teams en leidinggevenden om te kunnen groeien en zich te ontwikkelen?

Werkplaats 5:

Anders denken...Anders kijken....Anders handelen!

'mevrouw in vastgelopen situatie woont nu met tuintje en huisdier'.

(Centrum voor Consultatie en Expertise, regio Noord Oost)

Hoe een team beweging kreeg in een vastgelopen situatie en door 'out of the box' te denken kon werken aan het geluk van Bep!

Bep heeft nu een beter leven en het team is daar trots op. De begeleiders zijn zeer trots op hun vak geworden en willen dat graag vertellen.

De begeleiders laten graag zien dat door anders denken, anders kijken en anders handelen het leven van de cliënten veel meer kwaliteit kan krijgen. Dan wordt je trots op je vak!!

Bezoekers van deze werkplaats gaan a.d.h.v. het verhaal van Bep aan de slag met hun eigen knelpunten in het werk, op zoek naar inspiratie.

Werkplaats 6:

Laat je trots 'STERK' wegen! (De Twentse Zorgcentra)

Deelnemers worden meegenomen in het inzicht dat hoe je zelf in je werk staat van groot belang is voor de mate van trots zijn op je vak. De aanwezigen worden geprikkeld om na te denken over hoe groot hun eigen invloed is om 'mooi werk' vorm te geven waar je trots op kan zijn.

Werkplaats 7:

Hoe ga je als resultaat verantwoordelijk team om met functioneren. (Frion)

Frion werkt met resultaat verantwoordelijke teams. Het ingewikkelde onderwerp hierin is o.a. 'FUNCTIONEREN'. Hoe ga je om met goed of onvoldoende functioneren als er geen managers zijn? Wat is eigenlijk 'goed' of 'onvoldoende' functioneren? Wat betekent dat voor de functioneringsgesprekken, wie doet dat en hoe doe je dat? Hoe maak je een procedure voor functioneren, die heldere kaders geeft, maar waarin ook ruimte is voor de eigen regie van de teams? Wat is wel of niet verplicht? Tijdens de workshop laten leden van de resultaatverantwoordelijke teams en de ondersteuning zien hoe zij hebben gewerkt en welke resultaten het heeft opgeleverd.

Werkplaats 8:

Meer ruimte voor de mantelzorg door een COUP en op de SOFA.

(InteraktContour)

InteraktContour doet mee aan het traject In voor mantelzorg. In de werkplaats vertellen we deelnemers hoe dit traject bij InteraktContour is verlopen en wat we er van hebben geleerd.

Daarbij hebben we een aantal hulpmiddelen gebruikt. Met twee daarvan gaan we met de deelnemers aan de slag, zodat de deelnemers hiermee ervaring opdoen.

Werkplaats 9:

Mij zien? Trots zijn mag? (JP van den Bent stichting)

Trots zijn op je vak, is dat belangrijk? In deze werkplaats ontdek je dat trotse gevoelens de positieve-groei mindset bevorderen. Dit betekent dat je gelooft in groei. Mensen met een positieve mindset zijn van nature op zoek naar verbeteringen en beïnvloeden processen positief. Ook al is dit van fouten maken naar iets moois. Maar hoe krijgen mensen nu een positieve groei mindset? Wanneer ben je trots op je werk? Wat maakt medewerkers in de zorg trots?

Werkplaats 10:

De kracht van de ambassadeur (MEE IJsseloevers)

Doel: aan het einde van de werkplaats kan ik verwoorden waarom en hoe ik trots ben op mijn werk

Omschrijving: Geloof je in jezelf, in je werk? Waar sta je voor. Hoe natuurlijk voelt het als je over jezelf en je werk vertelt. Hoe enthousiast ben je dan? In deze werkplaats werk je er aan om een verhaal te kunnen vertellen over je werk waar je trots op bent. Een verhaal dat anderen raakt en inspireert. En waardoor je als ambassadeur van je organisatie een positieve bijdrage kunt leveren aan de nieuwe zorg.

Werkplaats 11:

Samenwerken in de driehoek: cliënt, ouder en professional.

(Stichting Sprank)

In de driehoek zetten we de cliënt in de top van de driehoek, maar zonder basis kan een top niet bestaan. Met de basis wordt in dit geval bedoeld dat professionals en ouders samenwerken in het belang van de top. Dat is voor de meeste professionals nieuw. Ouders en familie zijn nog altijd een blinde vlek voor heel veel professionals. Driehoekskunde wil daar verandering in brengen



https://www.linkedin.com/grp/home?gid=8290775&trk=my_groups-tile-grp



www.vankoetsveldlezing.nl



#KL15